

情報公表

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)(派)	(4)継続勤務年数の男女差	(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休業等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派)	(10)年次休暇等取得率(日)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)			(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)
				男性	女性	男性	女性						係長	課長	部長	男性	女性	
一般事務A 33.3% 一般事務B 0% 看護師 100%	一般事務A 41.4% 一般事務B 50.0% 看護師 100%	一般事務 32.0% 土木 3.2% 保育士 92.9% 保健師 100% 管理栄養士 100% 栄養士 100% 看護師 100% 建築技術 0% 教育職 0% 用務員 20% 運転手 0%	一般事務 0.6年 土木 △12.30年 保育士 △3.8年 保健師 女性のみ 看護師 女性のみ 管理栄養士 女性のみ 看護師 女性のみ 建築技術 男性のみ 教育職 男性のみ 用務員 △1.3年 運転手 男性のみ	72.7%	66.7%	16.7%	100%	75.0%	11時間	—	9.9日	16.4%	28.4%	15.9%	18.2%	採用なし	1	(3)、(11)と(12)は令和4年4月1日現在、その他は令和3年度