

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関			
目標項目	数値 目標 (年度)	最新 値 (年度)	設定 時最 新値 (年度)	目標項目	数値 目標 (年度)	最新 値 (年度)	設定 時最 新値 (年度)	目標項目	数値 目標 (年度)	最新 値 (年度)	設定 時最 新値 (年度)
平成32年度までに、育児休業を取得する男性職員の割合を平成26年度の実績(0%)から10%以上にす る。	10% (32 年度)	8.3% (28 年度)	0% (26 年度)	① 平成32年度ま でに、常勤職員の 平均超過勤務時 間を、平成26年度 の実績(月17.9時 間)から月15時間 以下にする。 ② 平成32年度ま でに、職員の年次 休暇の平均取得 率を、平成26年度 の実績(25.6%)か ら40%以上にす る。	15 時間  (32 年度)	24 時間  (28 年度)	17.9 時間  (26 年度)	平成32年度まで に、管理的地域に ある職員に占める 女性職員を、平成 26年度の実績 (7.1%)から引き上 げ10%以上にす る。	10% (32 年度)	7.5% (28 年度)	7.1% (26 年度)