

| 情報公表 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|-------------------------------|------|--------------------------|------|----------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|-------|------|-------------------|------|---|
| (1)女性職員の採用割合(%) (区) | (2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区) | (3)職員の女性割合(%) (区)(派) | (4)継続勤務年数の男女差 | (5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) | | (6)男女別の育児休業取得率(%) (区) | | (7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) | (8)超過勤務の状況(月平均時間) | (9)超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派) | (10)年次休暇等取得率(日) | (11)管理職の女性割合(%) | (12)各役職段階の職員の女性割合(%) | | | (13)中途採用の男女別実績(人) | | 備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。) |
| | | | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | | 係長 | 課長 | 部長 | 男性 | 女性 | |
| 一般事務A 50% 一般事務B 0% 土木 0% 保育士 100% 保健師 100% 管理栄養士 100% 臨時職員 72.5% 非常勤職員 60% | 一般事務A 30% 一般事務B 21% 土木 20% 保育士 100% 保健師 100% 管理栄養士 100% | 一般事務 28% 土木 3% 保育士 94% 保健師 100% 管理栄養士 100% 栄養士 100% 看護師 100% 建築技術 20% 医療技術 0% 教育職 0% 用務員 20% 運転手 0% | 一般事務 △2.84年 土木 △7.35年 保育士 14.56年 保健師 女性のみ 管理栄養士 女性のみ 看護師 女性のみ 建築技術 △6.77年 医療技術 男性のみ 教育職 男性のみ 用務員 7年 運転手 男性のみ | 100% | 100% | 8.3% | 100% | 41.6% | 24時間 | — | 6.59日 | 7.50% | 24.7% | 9.50% | 0.0% | 採用なし | 採用なし | (4)は平成26年度、(11)と(12)は平成29年4月1日現在、その他は平成28年度 |